



CODICE ETICO

Approvato il

16/09/2024

SOMMARIO

Sommario

1	PREMESSA.....	3
1.1	Introduzione al Codice Etico.....	3
2	LE FINALITÀ	3
3	GLI OBIETTIVI	4
4	VALORI E PRINCIPI	4
5	I Destinatari	5
6	Obblighi dei destinatari	6
7	Criteri di condotta	7
7.1	Legalità.....	7
7.2	Lealtà, correttezza ed integrità.....	7
7.3	Qualità dei servizi	8
7.4	Rapporti con i collaboratori.....	8
7.5	Rapporti con i clienti.....	8
7.6	Rapporti con i fornitori	9
7.7	Rapporti con l’Autorità Giudiziaria e con le altre Autorità dotati di poteri ispettivi .	10
7.8	Gestione delle risorse aziendali.....	10
7.9	Conflitti di interesse	10
7.10	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e tutela dei lavoratori.....	10
7.11	Ambiente	11
7.12	Tutela della riservatezza e protezione dei dati personali.....	11
7.13	Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali.....	12
8	Obblighi dei dipendenti e dei collaboratori.....	12
9	Contabilità	12
10	Codice disciplinare.....	13
11	Procedure di segnalazione (<i>whistleblowing</i>).....	13
12	Trattamento delle infrazioni	14
13	Diffusione e aggiornamento del Codice Etico	14

1 PREMESSA

1.1 Introduzione al Codice Etico

Il Codice Etico è il documento che descrive e riassume i valori di un'organizzazione e le modalità attraverso le quali si intende applicarli nella gestione delle proprie attività aziendali e nei rapporti con tutti coloro con cui interagisce. Pertanto, tale codice rappresenta uno degli strumenti che valorizza l'impegno di responsabilità dell'impresa nei confronti dei propri stakeholders.

Il presente Codice Etico (di seguito anche "Codice"), approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Betonval snc, riunitosi in data 13/09/2024 è un documento ufficiale di Betonval snc (d'ora innanzi anche "Betonval" o la "Società") che contiene i valori di cui la Società si ispira nella conduzione degli affari, nonché le responsabilità e l'impegno etico che devono guidare i destinatari nello svolgimento delle attività lavorative.

Il Codice introduce e rende vincolanti per Betonval snc anche i principi e regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati dal D.lgs. n. 231/2001. Per tutti coloro che prestano la propria attività in favore della Società e per tutti i soggetti terzi, l'adesione ai principi etici previsti nel Codice rappresenta una condizione necessaria alla prosecuzione del rapporto con la Società stessa. Il Codice costituisce parte integrante del contratto sottoscritto.

2 LE FINALITÀ

Il Codice Etico definisce le linee guida, i criteri e le modalità attraverso i quali l'azienda intende attuare i propri valori nel rapporto con i differenti Stakeholders.

Obiettivo primario del Codice è rendere comuni e diffusi, a tutti i livelli, i valori in cui la Società si riconosce facendo sì che sia introdotta anche una valutazione etica, sia nel decidere i propri comportamenti sia nel valutare quelli degli altri, unendo in questo modo la sfera morale a quella manageriale, le responsabilità individuali e la sfera personale a quella organizzativa. Il documento che segue non è diretto ad accrescere il grado di conformità alla legge o la reputazione della Società, posto che la responsabilità legale, osservanza delle leggi e correttezza – come la qualità delle prestazioni – sono da sempre una condizione imprescindibile per l'esistenza stessa dell'Azienda.

Pertanto, lo scopo del presente Codice è quello di fornire la definizione degli obblighi giuridici, l'esplicitazione dei comportamenti conseguenti ai suddetti obblighi e l'identificazione delle responsabilità di ciascun soggetto che collabora a qualunque titolo con la Società.

3 GLI OBIETTIVI

Gli obiettivi aziendali perseguiti dalla Betonval snc riguardano:

- **Crescita Sostenibile**
Il nostro business è basato su una gestione responsabile e trasparente delle risorse nel rispetto dell'ambiente e della comunità locale.
- **Soddisfazione del cliente**
La nostra priorità è fornire prodotti/servizi che le aspettative dei nostri clienti, con la finalità altresì di costruire relazioni di lunga durata.
- **Innovazione continua**
Cerchiamo costantemente di innovare i nostri processi, prodotti e servizi con particolare riguardo alle tematiche della sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'ambiente.
- **Sviluppo del capitale umano**
Investiamo nello sviluppo delle competenze dei nostri dipendenti, riconoscendo che il nostro successo dipende dal loro contributo e dalla loro crescita professionale.

4 VALORI E PRINCIPI

Il presente Codice svolge le seguenti funzioni:

- Individuare i principi guida per le risorse che operano in azienda e per l'azienda.
- Definire gli impegni fondamentali che l'azienda assume nei confronti dei dipendenti e viceversa.
- Esprimere la posizione aziendale nei confronti delle parti interessate con cui vengono instaurati i rapporti.

In conformità ai principi previsti dai Sustainable Development Goals (SDGs), definiti dall'Agenda 2023 delle Nazioni Unite, i **principi etici** a cui l'azienda si ispira sono i seguenti:

- **Legalità, rispetto delle leggi e dei regolamenti.**
- **Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.**
L'impegno della Società è diretto a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
- **Rispetto della persona e valorizzazione delle risorse umane.**
- **Eguaglianza.**
Eguale dignità ed imparzialità di trattamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività.
Non è ammessa alcuna forma di discriminazione.

- **Onestà e professionalità delle attività aziendali.**
Impegno a svolgere i compiti e le responsabilità assegnate in modo diligente, con chiarezza nei confronti di tutti gli stakeholders.
- **Concorrenza.**
Rispetto delle norme e dei principi posti a tutela della concorrenza e promozione di una leale competizione sul mercato.
- **Riservatezza.**
Nel rispetto della normativa privacy vigente.
- **Imparzialità.**
- **Qualità.**
Puntiamo all'eccellenza in tutto ciò che facciamo, migliorando continuamente i nostri prodotti/servizi.
- **Responsabilità.**
Ogni singolo dipendente, sulla base della propria posizione/livello nell'organigramma, è competente e responsabile delle proprie azioni ed omissioni.
- **Responsabilità ambientale.**
L'attività di Betonval snc avviene mediante comportamenti eco-compatibili e sostenibili nel rispetto del territorio.

5 I Destinatari

I destinatari ed obbligati al rispetto del presente Codice Etico sono tutti i soggetti, tutti gli esponenti aziendali e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, instaurano rapporti o relazioni con la Società. Nello specifico:

- Organi sociali (Consiglio di Amministrazione);
- Dipendenti;
- Prestatori di lavoro, anche temporanei;
- Collaboratori;
- I consulenti;
- Intermediari;
- Fornitori;
- Clienti;
- I portatori di interesse in genere (ossia, gli stakeholders);
- Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della Società;
- Tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali con Betonval snc.

6 Obblighi dei destinatari

A tutti i destinatari si richiede di prendere visione e accettare il Codice, ovvero di conoscere ed apprendere le norme di comportamento ivi contenute nonché tutte quelle norme comportamentali che regolano le diverse attività aziendali.

In particolare, i destinatari interni sono tenuti a:

- Rivolgersi ai propri superiori, o ai referenti aziendali, in caso di richiesta di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme contenute nel Codice.
- Riferire tempestivamente ai propri superiori, ai referenti aziendali o, in forma non anonima, all'Organismo di Vigilanza (deputato a vigilare sul funzionamento e sull'efficace attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex. D.lgs. n. 231/2001 e s.m.i. della Società) qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni oppure tentativi di violazioni comportamentali secondo quanto previsto dalla normativa in materia di whistleblowing ex. D.lgs. n.24/2023.
- Collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni comportamentali;
- Informare adeguatamente ogni terza parte, con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa, sull'esistenza del Codice e su impegni ed obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni.

Si richiede inoltre ad ogni responsabile di funzioni aziendali di:

- Rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i diretti collaboratori.
- Sottolineare loro che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della prestazione del lavoro.
- Svolgere, dove di competenza, una funzione di controllo sulla corretta attuazione del Codice.
- Adottare, quando richiesto dal contesto, misure correttive immediate.
- Impedire qualunque tipo di ritorsione.

Ogni destinatario del presente Codice che partecipa a tali processi è tenuto a:

- Agire con criteri oggettivi e documentabili.
- Non accettare alcuna forma di vantaggio personale.
- Verificare, attraverso idonea documentazione, che i soggetti coinvolti dispongano di mezzi e risorse adeguate alle esigenze ed all'immagine della Società.

- Garantire la tracciabilità delle scelte conservando i documenti che provino il rispetto delle procedure interne e le finalità dell'acquisto.
- Segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento potenzialmente contrario ai Principi e ai Valori del Codice.

7 Criteri di condotta

7.1 Legalità

La Società riconosce la legalità come principio fondante per la conduzione di qualsiasi attività ed esorta i propri dipendenti e collaboratori al rispetto del presente Codice, della normativa vigente e degli specifici regolamenti aziendali.

Betonval snc non giustifica alcun comportamento contrario anche se motivato dal perseguimento di un interesse della Società stessa, e sanziona tali comportamenti secondo quanto sancito nel proprio Codice Disciplinare.

La Società previene, con specifici controlli, l'instaurazione ed il mantenimento di qualsiasi forma di rapporto con soggetti il cui comportamento non sia improntato a principi di verificata legalità.

7.2 Lealtà, correttezza ed integrità

I principi fondamentali ed elementi essenziali per tutte le attività svolte e per la gestione aziendale della Società sono la lealtà e la correttezza, presenti nelle sue iniziative, nei suoi prodotti, nei suoi rendiconti e nelle sue comunicazioni.

Betonval snc dialoga in modo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo con i propri collaboratori, fornitori, clienti, aziende concorrenti e tutti coloro che entreranno, a qualsiasi titolo, entreranno in contatto con essa, improntando tali rapporti a criteri e comportamenti di correttezza, coerenza, lealtà e rispetto reciproco. Pertanto, è disapprovato e condannato qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa o che possa essere diretto alla commissione dei reati.

La Società si impegna altresì a custodire responsabilmente le proprie risorse, tutelandone la reputazione ed i beni, ed utilizzando con discernimento il proprio tempo, le dotazioni e le informazioni.

Betonval snc promuove un ambiente di lavoro salubre e sicuro in cui ciascuno è tenuto a trattare gli altri con il massimo rispetto.

Nell'intrattenere rapporti d'affari, la Società si impegna ad essere competitiva nel costante, integrale ed assoluto rispetto di tutte le norme vigenti poste a tutela dell'integrità del mercato, ovvero quelle in materia di concorrenza, commercio, finanza, astenendosi dall'esercizio di pratiche commerciali scorrette.

La Società interrompe la stipula o la prosecuzione di qualsiasi rapporto nel caso in cui vi siano sospetti di appartenenza o agevolazione di organizzazioni criminali.

7.3 Qualità dei servizi

I servizi e i prodotti offerti sono al centro dell'impegno quotidiano della Società, in quanto devono rispondere a richieste rigorose che possono essere soddisfatte soltanto applicando alti standard qualitativi. A tal fine il personale viene responsabilizzato nella soddisfazione delle richieste del cliente.

La qualità e la sicurezza dei servizi sono sempre:

- Costantemente presidiate e ottimizzate.
- Garantite da un sistema di procedure interne, revisionate e aggiornate da Certificazioni di Enti esterni indipendenti. I collaboratori della Società ricevono un'adeguata formazione sulle procedure di Qualità, Igiene e Sicurezza. Il rispetto delle stesse è costantemente presidiato.
- Ottenute grazie a competenze specifiche, avanzate e innovative basate su una scrupolosa scelta dei collaboratori di comprovata qualità, integrità, affidabilità ed economicità. I processi di acquisto si fondano sul rispetto dei principi e delle leggi poste a tutela della concorrenza, garantendo trasparenza ed efficienza nella selezione. I compensi e le somme a qualsiasi titolo corrisposte ai fornitori sono in linea con le condizioni di mercato o comunque giustificati e verificabili.

7.4 Rapporti con i collaboratori

In relazione alle proprie funzioni, ogni dipendente avrà cura di:

- Osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i collaboratori (es: consulenti, rappresentanti, intermediari, ecc.).
- Riferire tempestivamente all'OdV in ordine ad eventuali violazioni del Codice da parte dei collaboratori.
- Menzionare espressamente, in tutti i contratti di collaborazione, l'obbligo di attenersi ai principi del Codice.

7.5 Rapporti con i clienti

La società Betonval snc persegue l'obiettivo di soddisfare pienamente le aspettative del cliente finale e ritiene essenziale riservare un trattamento improntato sull'onestà e correttezza.

Pertanto, si esige dai propri dipendenti e dagli altri destinatari del Codice un comportamento ispirato a detti valori nonché alla trasparenza, riservatezza e tutela della privacy. I dipendenti devono seguire le procedure interne della Società finalizzate al raggiungimento di questo obiettivo attraverso lo sviluppo e il mantenimento di rapporti proficui e duraturi con i clienti, offrendo sicurezza, assistenza, qualità e valore sostenuto dall'innovazione

continua.

Betonval snc si impegna a fornire prodotti che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità, nonché a garantire adeguati standard di qualità dei servizi/prodotti offerti sulla base di livelli predefiniti, monitorando periodicamente la qualità percepita e la piena conformità (in termini di origine, provenienza, qualità e quantità) dei suddetti prodotti con quanto statuito nei propri standard contrattuali.

Nei rapporti con i clienti, la Società deve evitare ingiuste discriminazioni nelle trattative con gli stessi e non deve fare uso improprio del suo potere contrattuale a danno di un qualsiasi cliente. Pertanto, Betonval snc non ricorre a pratiche elusive o comunque scorrette e fornisce ai clienti comunicazioni complete, onde evitare di tralasciare qualsiasi elemento rilevante ai fini della decisione del cliente. In particolar modo, è espressamente vietato a tutti i destinatari del presente Codice Etico di porre in essere attività di commercializzazione di prodotti idonee a trarre in inganno il consumatore finale in merito alla quantità, qualità, origine e provenienza dei prodotti offerti.

7.6 Rapporti con i fornitori

La Società seleziona i fornitori in base alla loro capacità di offerta in termini di qualità, innovazione, costo e servizi.

Il processo di acquisto deve conciliare la ricerca del massimo vantaggio competitivo e la concessione delle medesime opportunità a ciascun fornitore o potenziale fornitore. I fornitori devono essere individuati e selezionati mediante procedure chiare e non discriminatorie, utilizzando criteri oggettivi e trasparenti, anche a seguito di verifica di:

- Rispondenza dell'offerta ai requisiti specificati.
- Oggettiva competitività dei servizi e dei prodotti offerti.
- Requisiti di onorabilità e affidabilità.
- Disponibilità di mezzi (anche finanziari) strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, know-how ecc.
- Titolarità di marchi e altri diritti di proprietà industriale.
- Non violazione di diritti di terzi.
- Utilizzo di segni distintivi che non traggano in inganno il compratore.
- Effettive capacità di rendimento dei prodotti venduti.
- Rispetto della normativa comunitaria e delle altre norme sull'origine e qualità dei prodotti venduti.
- Conformità dei fornitori ai contenuti del presente Codice.

7.7 Rapporti con l’Autorità Giudiziaria e con le altre Autorità dotati di poteri ispettivi

Betonval snc agisce nel rispetto della legge e non ostacola, nei limiti delle proprie competenze, la corretta amministrazione della giustizia.

Nello svolgimento della propria attività, la Società opera in modo lecito e corretto, collaborando con i rappresentanti dell’Autorità Giudiziaria, delle Forze dell’Ordine e di qualunque Pubblico Ufficiale che abbia poteri ispettivi.

7.8 Gestione delle risorse aziendali

I beni aziendali sono gestiti ed utilizzati in modo corretto e responsabile, precludendo ogni potenziale condotta tale da produrre danni all’incolumità delle persone e all’ambiente circostante.

I protocolli approvati e previsti nel Modello 231 sono diretti a prevenire frodi e abusi in violazione della legge e del D.lgs. n.231/2001.

7.9 Conflitti di interesse

Nell’espletamento delle funzioni, la Società previene e gestisce le potenziali situazioni di conflitto di interessi personali e aziendali.

I dipendenti dovranno astenersi dallo svolgere attività che non siano nell’interesse della Betonval snc. In particolar modo, essi dovranno evitare (anche fuori dall’orario e dalla sede di lavoro) tutte quelle attività che siano in conflitto di interessi con la Società o che possano interferire con la loro capacità di assumere decisioni nell’esclusivo interesse della Betonval snc e per le quali esistano evidenti ragioni di opportunità.

Nel caso in cui si verifichi una situazione di conflitto di interessi, gli stessi devono comunicarlo tempestivamente alle Strutture competenti ed astenersi da ogni attività connessa alla situazione fonte del conflitto.

In riferimento ai componenti del CdA, in materia di interessi degli amministratori, si applicano le disposizioni di legge e/o regolamentari.

7.10 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e tutela dei lavoratori

Tra i fondamenti del suo impegno etico la Società annovera il principio della tutela della salute e sicurezza sul lavoro e si adopera per assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, salubre e conforme alle previsioni delle leggi vigenti. In osservanza della normativa prevista dal D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., l’attività della Società è

impegnata a ridurre e, ove possibile, eliminare il rischio di infortuni e di malattie professionali. Infatti, Betonval snc si impegna nella tutela dell'integrità psicofisica del proprio personale e di tutti coloro che sono presenti (anche occasionalmente) nei luoghi di lavoro.

In tal senso, la Società adotta scrupolosamente quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

In ottemperanza della normativa prevista dal Testo Unico sicurezza, nello svolgimento delle attività lavorative sono promossi percorsi di formazione e istruzione per i lavoratori al fine di prevenire i rischi di incidenti sul lavoro. In tal senso, sono effettuate le dovute verifiche. La Società garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva. Si impegna a non usufruire, neppure indirettamente, né di lavoro forzato e obbligatorio, né di lavoro minorile, ripudiando ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane.

La Società si propone di mantenere ed incentivare un ambiente di lavoro positivo, ispirato alla tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona, nonché ai principi di correttezza nei rapporti interpersonali, che consenta a tutti i collaboratori di svolgere al meglio l'attività lavorativa.

Pertanto, Betonval snc si impegna ad impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto.

7.11 Ambiente

La Società è impegnata nella sostenibilità ambientale ponendo in essere un'attività diretta alla prevenzione degli inquinamenti idrici ed atmosferici. In tal senso, la salvaguardia avviene ricercando soluzioni più idonee a contemperare le esigenze aziendali con un utilizzo responsabile delle risorse, una riduzione dei consumi energetici ed una migliore gestione delle emissioni in atmosfera.

Pertanto, Betonval snc proibisce qualunque attività che porti all'inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione degli impianti e la gestione dei rifiuti siano svolte nel massimo rispetto dell'ambiente.

Qualora si ravvisassero potenziali fenomeni di inquinamento, la Società si impegna ad intervenire prontamente per gestire l'emergenza e, nel caso, a procedere con interventi di bonifica.

Inoltre, sono proibite qualsiasi attività che costituisca traffico illecito di rifiuti e seleziona fornitori di servizi ambientali in possesso dei necessari requisiti autorizzativi.

7.12 Tutela della riservatezza e protezione dei dati personali

Betonval snc tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati trattati, appartenenti ai dipendenti, collaboratori, o a terzi, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il trattamento dei dati, personali e sensibili, avviene nel rispetto sia dei principi di liceità,

correttezza, trasparenza e di minimizzazione, sia secondo quanto previsto dal Reg. UE n. 679/2016 (GDPR), e dal D.lgs. n. 196/2003, modificato dal D.lgs. n. 101/2018.

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a conformarsi a tali principi.

Il titolare del trattamento assicura la massima riservatezza sulle notizie e sulle informazioni costituenti il patrimonio aziendale della Società nel rispetto della normativa vigente.

7.13 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Betonval snc non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, sia in Italia che all'Estero.

8 Obblighi dei dipendenti e dei collaboratori

Ogni dipendente e collaboratore ha l'obbligo di:

- Astenersi dal tenere comportamenti contrari alle disposizioni del Modello 231, del Codice Etico e del Codice Disciplinare.
- Segnalare qualsiasi notizia relativa alle violazioni del Codice nell'ambito dell'attività della Società.
- Collaborare con l'Organo di Vigilanza deputato al controllo interno e alla verifica delle violazioni.
- Non intraprendere alcuna iniziativa contraria ai contenuti del Codice.

Nei confronti di Terzi che entrano in contatto con la Betonval snc, ciascun dipendente o collaboratore dovrà:

- Informarli adeguatamente circa le disposizioni del presente Codice.
- Esigere il rispetto delle disposizioni del Codice nello svolgimento delle attività per le quali essi siano in relazione con la Società e richiedere che tali disposizioni siano fatte osservare anche ai propri aventi causa e contraenti.
- Adottare le iniziative qui previste per il caso di mancato adempimento, anche da parte di Terzi, dell'obbligo di conformarsi alle disposizioni contenute nel Codice.

9 Contabilità

La Società rispetta le leggi e, in generale, le regolamentazioni applicabili relative alla stesura dei bilanci e ad ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria.

10 Codice disciplinare

Il giorno 16/09/2024 la Società ha approvato il Codice Disciplinare prevedendo, in caso di inosservanza, sanzioni diverse a seconda del ruolo del Destinatario interessato, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati da tale inosservanza.

Infatti, l'inosservanza delle norme del Codice da parte dei destinatari comporta conseguenze diverse a seconda del ruolo del Destinatario interessato.

Il rispetto del Codice da parte dei dipendenti si aggiunge ai doveri generali di lealtà, correttezza, riservatezza nell'esecuzione del contratto di lavoro secondo le norme del codice civile. Le eventuali violazioni costituiscono un inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare e/o quale elemento di valutazione per la conservazione del rapporto di lavoro.

Per i destinatari non dipendenti, l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale/collaborativo in essere con la Società. Pertanto, la violazione delle disposizioni del Codice Disciplinare potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico. Ove presenti, la violazione potrà altresì comportare il risarcimento dei danni subiti dalla Società

11 Procedure di segnalazione (*Whistleblowing*)

Al fine di favorire le segnalazioni di possibili violazioni del Codice, da parte di chiunque ne venga a conoscenza, in ottemperanza alla normativa in materia del whistleblowing prevista dal D.lgs. n.24/2023.

L'OdV è altresì responsabile per la gestione delle segnalazioni.

In ottemperanza alla normativa del Whistleblowing prevista dal D.lgs. n. 24/2023, nonché secondo quanto previsto dalle procedure adottate, le segnalazioni possono essere effettuate in forma scritta, mediante raccomandata a/r, utilizzando due buste chiuse: la busta esterna deve riportare la dicitura "*Riservata all'OdV*" e contenere la seconda busta, intestata a:
Avv. Tommaso Ferro
Via XX Settembre 23/9, sc.a,
16121 Genova (Ge)

Il trattamento delle segnalazioni avviene nel rispetto della normativa sulla privacy e della tutela dei dati personali, garantendo la riservatezza del segnalante.

12 Trattamento delle infrazioni

L'Organismo di Vigilanza, una volta rilevate le violazioni delle norme del MOG 231 e/o del Codice Etico, direttamente o per il tramite di segnalazioni da parte dei destinatari, le segnala agli organi competenti ad assumere le relative iniziative disciplinari.

13 Diffusione e aggiornamento del Codice Etico

Il presente Codice Etico ed ogni suo aggiornamento sono approvati dal Consiglio di Amministrazione della Betonval snc. È riconosciuta la facoltà di apportare eventuali modifiche di carattere formale, a condizione che il contenuto rimanga invariato nella sostanza. Le modifiche o integrazioni dovranno essere approvate all'unanimità dal CdA, con l'assistenza e la consulenza dell'OdV.

Betonval snc si impegna a favorire la conoscenza del presente Codice e dei suoi aggiornamenti, divulgandolo all'interno della azienda e alle terze parti.

Il Codice viene pubblicato sul sito internet aziendale, nonché messo a disposizione dei dipendenti e reso accessibile a tutti gli stakeholders.

Inoltre, l'adozione del Codice Etico viene resa nota ai soggetti esterni che collaborano con la Società anche attraverso l'utilizzo di specifiche clausole contrattuali.